

DS Smith általános beszállítói követelmények (GSS)

A DS Smith etikus és tisztességesen folytatja üzleti tevékenységeit. A Beszállítók kötelesek őszintén és becsületesen eljárni valamennyi üzleti folyamatuk során. Ez azt jelenti, hogy a beszállítók kötelesek tisztességes ügyleteket folytatni és szavahihetőséget tanúsítani, az alapvető normáknak való megfelelés biztosításával (lásd 1 – 18 pontokat).

Beszállítói normák:

1. A munkavállalás szabadon választható
2. Az egyesülés szabadságát és a kollektív tárgyaláshoz való jogot tiszteletben kell tartani
3. A munkakörülmények legyenek biztonságosak és higiénikusak
4. Tilos gyermekmunkát alkalmazni
5. Legalább megélhetést biztosító béreket kell fizetni (megélhetést biztosító bér a minimum, nemzeti jogi előírás vagy ágazati referenciaérték, amelyik magasabb)
6. A munkaidő nem lehet túl hosszú
7. Tilos a hátrányos megkülönböztetés
8. Biztosítani kell a rendszeres foglalkoztatást
9. Tilos a durva vagy embertelen bánásmód

A beszállítók kötelesek továbbá:

10. Oly módon folytatni üzleti tevékenységüket, mely tiszteletben tartja és óvja a környezetet
11. Megszüntetni és küzdeni a megvesztegetés és korrupció ellen
12. Támogatni a szabad és nyílt versenyt
13. Megóvni a bizalmas információkat
14. Panaszkezelési eljárásokat biztosítani
15. Megfelelni a törvényeknek és előírásoknak
16. Adócsalás és adóelkerülés elleni elkötelezettség
17. Kereskedelmi tilalmak betartása
18. Az őslakosok jogainak tiszteletben tartása

A beszállítóknak dokumentációval kell rendelkezniük, mely igazolja etikus beszerzési és vásárlási tevékenységeiket, és alkalmazhatják az Etikus Kereskedelmi Kezdeményezés (Ethical Trade Initiative - ETI) Alapkódexet vagy bármilyen egyéb normát az etikus beszerzés és vásárlás megvalósításához való iránymutatásként. A beszállítók kötelesek a DS Smith kérésére megadni ezen információkat.

Az újrahasznosított anyagok beszállítóinak biztosítaniuk kell, hogy ezen anyagok szállítása az EN643 európai szabvány szerint történjen. Ezeket az anyagokat a módosított, hulladékokról szóló EU keretirányelv által előírt, hulladékokra vonatkozó előírásnak, valamint a hazai környezetvédelmi hatóságok által előírt, hulladékokra vonatkozó hazai előírásoknak megfelelően kell beszerezni és kezelni.

1. A munkavállalás szabadon választható

A kényszermunka magában foglal minden olyan munkát és szolgáltatást, melyet bármely személyre valamilyen büntetéssel való fenyegetés mellett kényszerítenek rá, és amelyre a személy nem önkéntesen jelentkezett. Alapvető emberi jog, hogy senki nem lehet kitéve kényszermunkának vagy kötelező munkának. Ezért a beszállító köteles megtiltani a kényszermunka bármilyen formájának gyakorlását vagy alkalmazását.

Elvárjuk beszállítóinktól az emberi jogok tiszteletben tartását, beleértve az alábbiakat; 1. Szabályzatok fenntartása. 2. A gyermekmunka alkalmazásának megakadályozására irányuló eljárások megléte. 3. A kényszermunka alkalmazásának megakadályozására irányuló eljárások megléte.

A beszállítóknak igazolniuk kell, hogy megfelelnek a Törvény, valamint olyan hasonló helyi illetve nemzetközi törvények előírásainak, melyek tiltják a modernkori rabszolgaság bármilyen formájának gyakorlását. A

beszállítóknak létre kell hozniuk egy rendszert, mely felügyeli és kizárja a kényszermunkát vagy kötelező munkát teljes beszállítói láncukból.

2. A munkavállalók egyesülési szabadsághoz és kollektív tárgyaláshoz való jogát tiszteletben kell tartani

A munkavállalók alapvető joga, hogy rendelkezzenek az egyesülés szabadságával és kollektív tárgyaláshoz való joggal. A beszállítóknak ezt tiszteletben kell tartani azáltal, hogy biztosítják a jogot munkavállalóik számára ahhoz, hogy szabadon létrehozzanak vagy csatlakozzanak az általuk választott szakszervezethez, és szabadon folytassanak tárgyalásokat. Ezen gyakorlatnak nemzeti előírásokon és törvényeken, valamint nemzetközileg elismert munkaügyi normákon kell alapulnia.

3. A munkakörülmények legyenek biztonságosak és higiénikusak

A beszállítóknak biztonságos és egészséges munkakörnyezetet kell biztosítaniuk munkavállalóik számára. A beszállítóknak létre kell hozniuk egy rendszert vagy módszereket az egészségügyi és biztonsági incidensek és teljesítmény ellenőrzése és jelentése céljából.

A foglalkozás-egészségügyi és biztonsági incidenseket és teljesítményt irányítani kell, és folyamatos javító intézkedéseket kell kidolgozniuk a beszállítóknak. A munkavállalók egészségének és biztonságának irányításáért való felelősséget rá kell ruházni a vezetőség valamely képviselőjére. A beszállító köteles megfelelni a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (International Labour Organization - ILO) egyezményének, vagy hasonló nemzeti jogszabályoknak. Általánosságban a DS Smith elvárja azt, hogy beszállítói biztonságos és emberséges munkakörülményeket biztosítsanak minden munkavállalójuk számára.

4. Tilos gyermekmunkát alkalmazni

A beszállítók nem alkalmazhatnak gyermekmunkát semmilyen formában, sem közvetlenül, sem közvetve (alvállalkozók igénybevételével). A beszállítók kötelesek gondoskodni arról, hogy a munkavállalók kora elérje legalább a nemzeti és nemzetközi jogszabály szerinti minimális korhatárt. A beszállítóknak létre kell hozniuk olyan rendszereket, melyek biztosítják, hogy ne kerüljön sor gyermekmunkára saját szervezetükön belül vagy szállítói láncukon belül.

5. Megélhetést biztosító béreket kell fizetni

A beszállítóknak biztosítaniuk kell azt, hogy a munkavállalóknak átlagos munkahétre fizetett bérek és juttatások megfeleljenek a minimum, nemzeti jogi előírásnak vagy ágazati referenciaértékeknek (amelyik magasabb). Minden esetben a béreknek mindig elegendőnek kell lenniük az alapvető szükségletek fedezésére, és bizonyos diszkrecionális jövedelem biztosítására.

Minden dolgozónak írásbeli és érthető tájékoztatást kell nyújtani foglalkoztatásának feltételeiről a béreket illetően, mielőtt alkalmazásba állnának, valamint a kifizetési időszakhoz kapcsolódó bérük adatairól minden egyes kifizetésnél.

Továbbá a beszállítók nem alkalmazhatnak bérekből történő levonást fegyelmi intézkedésként, és nem vonható le semmi olyan a bérből, amire nemzeti jogszabály nem jogosít fel, az érintett munkavállaló kifejezett engedélye nélkül.

6. A munkaidő meghatározása

A munkaidőnek meg kell felelnie a nemzeti jogszabályoknak, kollektív szerződéseknak és az ETI Alapködex rendelkezéseinek.

7. Tilos a hátrányos megkülönböztetés

A beszállító nem gyakorolhatja vagy nem tolerálhatja a hátrányos megkülönböztetés semmilyen formáját faj, bőrszín, szexuális irányultság, nem, politikai hovatartozás, vallás, életkor vagy fogyatékoság alapján. A beszállítóknak diszkriminációellenes szabályzatokat és rendszereket kell létrehozniuk a szervezetükön belüli megfelelés ellenőrzése céljából. A beszállítók kötelesek betartani a nemzeti diszkriminációellenes törvényeket

és előírásokat, vagy olyan szituációkban, ahol nincs nemzeti jogszabály, a beszállítóknak a nemzetközi jogszabályoknak és előírásoknak kell megfelelniük.

8. Biztosítani kell a rendszeres foglalkoztatást

Az elvégzett munkának teljes mértékben a nemzeti törvény és gyakorlat által létrejött, elismert munkaviszonyon kell alapulnia.

9. Tilos tolerálni a durva vagy embertelen bánásmódot

A fizikai bántalmazás vagy fegyelmezés, a fizikai bántalmazással való fenyegetés, szexuális vagy egyéb zaklatás és szóbeli bántalmazás vagy a megfélemlítés bármilyen egyéb formája tilos.

10. Oly módon kell folytatni az üzleti tevékenységet, mely tiszteletben tartja és óvja a környezetet

A DS Smith oly módon folytat üzleti tevékenységet, hogy tiszteletben tartja és óvja a környezetet. Hangsúlyozzuk a termékeink által – azok életciklusa során – okozott környezeti hatások felmérésének és kezelésének fontosságát. A beszerzéstől a szállításig, a beszállító olyan üzleti tevékenységeket kötelesek folytatni, melyek hozzájárulnak a fenntartható környezethez, valamennyi érvényben lévő jogszabály és előírás betartása mellett. A szolgáltatásnyújtók oly módon kötelesek a szolgáltatásokat nyújtani, mely hozzájárul a fenntartható környezethez.

11. A megvesztegetés és korrupció megszüntetése és ellenük való küzdelem

A megvesztegetés meghatározott bűncselekmény, amely valamilyen, általában pénz felajánlásának vagy fogadásának gyakorlatát érinti illegális előny megszerzése érdekében, vagy azzal a szándékkal, hogy a szolgáltató számára kedvező módon befolyásolja a címzettet. A korrupció a bizalmi pozícióval való visszaélés vagy a hatalommal való visszaélés magánérdekből.

A szállítók megtiltják a megvesztegetés, korrupció, zsarolás és sikkasztás bármilyen formáját. A szállítók politikákat és szilárd rendszereket hoznak létre és hajtanak végre a korrupció, a megvesztegetés, a zsarolás és a sikkasztás minden formája elleni küzdelem érdekében.

A szállítók betartják a korrupció és a vesztegetés elleni nemzetközi és nemzeti törvényeket. Sem közvetlenül, sem közvetve sem magánvállalkozások, sem pedig a közszférával való kapcsolattartás során nem ajánlanak fel, ígérenk vagy adnak (vagy vállalják, hogy pénzügyi, vagy egyéb előnyt kínálnak bármilyen pénzügyi vagy egyéb előnnyel kapcsolatban bármely olyan kérdésben, amely bármilyen esetleges kérdés tárgyát képezi). megállapodás a DS Smith és a Beszállítók között, és / vagy bármilyen előny megszerzése a DS Smith számára, amely megsértené a Szállítóra vagy a DS Smithre vonatkozó korrupcióellenes törvényeket.

12. A szabad és nyílt verseny támogatása

A DS Smith hisz a szabad és nyílt versenyben, és támogatja azt. A beszállítók kötelesek megtiltani minden olyan tevékenységet, mely versenyellenes megállapodásokat, olyan versenyellenes egyoldalú rendelkezést tartalmaz, mely a domináns piaci pozíciót vagy piaci erőfölényt használja ki, kartelleket, versenyellenes egyesüléseket és felvásárlásokat vagy a versenyellenes tevékenység bármely egyéb formáját érinti. A beszállítók kötelesek megfelelni az érvényben lévő trösztellenes és versenyellenes nemzeti és nemzetközi törvényeknek és előírásoknak.

13. A bizalmas információk megóvása

A beszállítók kötelesek megőrizni a DS Smith birtokukban lévő magánjellegű és bizalmas információit, kizárólag a DS Smith utasításai szerint használhatják fel azokat, és kötelesek megóvni a bizalmas információkat az engedély nélküli vagy véletlen nyilvánosságra hozataltól. A DS Smith bizalmas információinak megóvására vonatkozó kötelezettség folyamatos, és azt követően is fennáll, miután a beszállító DS Smith-szel való üzleti kapcsolata véget ér.

14. Panaszkezelési eljárások biztosítása

A beszállítók kötelesek hivatalos panaszkezelési mechanizmust kialakítani. Ennek lehetővé kell tennie a munkavállalók számára, hogy jelentsenek bármilyen felmerülő vitát, például a foglalkoztatási gyakorlatokkal,

korruptióval vagy emberi jogokkal kapcsolatban. A beszállító köteles dokumentálni és jelenteni ezen eseteket, a bejelentett panaszok számát, és megoldott esetek számát. A beszállítók kötelesek nyilvántartani és dokumentálni a munkavállalók által bejelentett panaszt követő eljárásokat és/vagy annak megoldására tett intézkedéseket.

15. A törvényeknek és előírásoknak való megfelelés

A beszállítók teljes mértékben felelősek szállítói láncukért, és kötelesek biztosítani, hogy szállítói láncuk megfeleljenek minden érvényben lévő törvénynek és előírásnak. A DS Smith fenntartja annak jogát, hogy vizsgáljon a beszállítóval kapcsolatos bármilyen feltételezett nem-megfelelőséget. A nem-megfelelés azt eredményezheti, hogy a DS Smith megszüntet minden üzleti kapcsolatot a beszállítókkal.

16. Adócsalás és adóelkerülés elleni elkötelezettség

A beszállítók üzleti tevékenységük során teljes mértékben betartják az adókiárással kapcsolatos összes vonatkozó törvényt és előírást mind az EU-ban, mind pedig az EU-n kívüli tevékenységekben.

17. Kereskedelmi tilalmak betartása

Beszállító sem közvetlenül sem közvetve nem értékesíti, exportálja, szállít árut, nem végez szolgáltatást és nem folytat üzleti tevékenységet sem saját, sem a DS Smith nevében, olyan országnak, szervezetnek vagy személynek, amellyel szemben az Európai Unió, az ENSZ vagy egyéb hatóság által elrendelt kereskedelmi tilalom, szankció vagy rendelet van érvényben.

18. Az őslakosok jogainak tiszteletben tartása

Beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk az őslakosok jogait és hagyományos megélhetési formáikat. Amennyiben a beszállító üzleti tevékenysége indokolja, beszállítóknak az érintettek számára előzetesen és ingyenesen tájékoztatást kell adnia erről a tényről és megfelelő kompenzációt kell felajánlania ezen jog tiszteletben tartása esetén.

Beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk a vízhez és más mindenki számára nélkülözhetetlen létfontosságú erőforrásokhoz való jogot minden érintett fél számára.

Ha a Beszállító tudomására jut ezen kötelezettségvállalás bármely megsértése vagy feltételezett megsértése, a Beszállító haladéktalanul értesíti a DS Smith-t, és a DS Smith haladéktalanul felfüggesztheti a Megállapodás működését a Beszállító írásbeli értesítésével, a jogsértés vagy a feltételezett jogsértés kivizsgálásáig. A Beszállító segíti a DS Smith-t minden ilyen vizsgálatban, többek között azáltal, hogy hozzáférést biztosít a DS Smith számára a szükséges dokumentumokhoz és rendszeradatokhoz.

Ha a DS Smith ésszerű megítélése szerint a Beszállító megszegte ezt az Elkötelezettséget, a DS Smith azonnal felmondhatja - írásbeli értesítéssel - a DS Smith és a Beszállító között létrejött bármely vagy valamennyi megállapodást.

Bármely Megállapodásban foglaltaktól függetlenül, a jelen Kötelezettségvállalás és bármely Megállapodás bármely rendelkezése közötti ellentmondás esetén ez a Kötelezettség érvényesül.

A Beszállító nevében és részéről elfogadta és jóváhagyta:

Kelt: Budapest, 2021.

Cégszerű aláírás: